

ATA N.º 4

**Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de medicina veterinária, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.**

---

Aos dezanove dias do mês de maio de dois mil e vinte e cinco, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de vinte de maio de dois mil e vinte e quatro, para o procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 01 (um) postos de trabalho para a **carreira /categoria de técnico superior, área de medicina veterinária**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri José Manuel Caninhas de Figueiredo e as vogais efetivas Sandra Fernandes Nobre e Ana Filipa Martins dos Santos Amaro.

O Júri reuniu para deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção Prova de Conhecimentos (PC) aos candidatos admitidos, para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de medicina veterinária, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.

A Prova de Conhecimentos decorreu no dia 20 de março de 2024 com toda a normalidade. Os candidatos admitidos que compareceram à prova de conhecimentos são os constantes da lista de presenças anexa, que se encontra devidamente rubricada pelos mesmos e por um dos elementos do Júri presentes na sala.

Foram admitidos à Prova de Conhecimentos deste procedimento concursal comum e notificados para a sua realização, os seguintes: **Ana Filipa Leal Ramos Pereira, Afonso Manuel de Sousa Palma Neves, Joana Gomes Vaz, Pedro Tiago Ribeiro Gonçalves, Roberto Ferreira de Melo e Tiago Miguel Glaziou Baptista**, para realização do primeiro método de seleção a **prova de conhecimentos**.

À prova apenas compareceu a candidata, Joana Gomes Vaz.

O candidato **Tiago Miguel Glaziou Baptista**, informou que não podia comparecer à Prova de Conhecimentos, em virtude de ter afazeres profissionais que não podia desmarcar, em virtude de apenas ter tido conhecimento da convocatória da prova mencionada, no dia anterior à realização da mesma, solicitando a marcação de outro dia para realizar a prova.

**ATA N.º 4**

**Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de medicina veterinária, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.**

Compulsando o processo, o júri verificou que o candidato havia sido convocado dentro prazo legal, ou seja, em 10 de março de 2025, como se pode comprovar pelo recibo de notificação de entrega de e-mail que consta no respetivo processo, tendo deliberado, por unanimidade, não aceitar as razões evocadas pelo candidato, considerando-se, deste modo, que o mesmo ficou excluído do procedimento concursal, bem como todos aqueles que faltaram à prova.

De seguida, o Júri procedeu à abertura dos envelopes lacrados contendo as provas e deu início à correção das mesmas, de acordo com os critérios previamente estabelecidos na Ata n.º 2, mantendo o anonimato, tendo posteriormente solicitado ao serviço de Recursos Humanos a correspondência do número de prova com o nome completo do candidato.

Corrigidas e avaliadas as provas, o júri deliberou, por unanimidade, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as seguintes classificações conforme provas individuais e lista de classificação anexas e que fazem parte integrante da presente ata. -

**Lista de Classificação da Prova de Conhecimentos ordenada por ordem alfabética.  
Carreira /categoria de técnico superior, área de medicina veterinária**

<b>Nome</b>	<b>Nota</b>
Joana Vaz Gomes	18

Mais deliberou o Júri, proceder à definição do perfil de competências a avaliar no método de seleção de Avaliação Psicológica e a forma da sua aplicação, segundo a orientação da Psicóloga Clínica Dr.ª Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, membro integrante do quadro do Município, deliberando o Júri do procedimento concursal por maioria, o seguinte:

1. Aplicação do Método de Seleção Avaliação Psicológica:
  - 1.1. A Avaliação Psicológica será realizada através de testes Psicotécnicos e/ou personalidade, que terão a duração máxima total de 90 minutos.
  - 1.2. A Avaliação Psicológica será realizada por, Técnica Superior da Câmara Municipal de Belmonte, na qualidade de Psicóloga Clínica, e será aplicada nos termos da alínea b) do

ATA N.º 4

**Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de medicina veterinária, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.**

n.º 1 do artigo 5.º, da alínea b) do n.º 2 do artigo 8.º e do n.º 3 do artigo 9.º da Portaria, e visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do respetivo posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

1.3. A AP é valorada, através das menções classificativas, apto e não apto, de acordo com o n.º2 do art. 21º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro.

1.4. Na realização da avaliação psicológica deve ser garantido e observado, de acordo com as alíneas i) e ii) do ponto n.º2 do art. 20º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro:

i) A privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o próprio candidato, sob pena de quebra do dever de sigilo;

ii) O resultado da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora ou pela DGAEP.

Com a aplicação dos testes de avaliação psicológicas, aptidões cognitivas e características de personalidade, irão ser avaliadas as seguintes exigências psicológicas e comportamentais:

- Raciocínio lógico
- Atenção concentrada/distribuída
- Precisão e rapidez preceptiva

*Aracely*  
*Sandra*

**ATA N.º 4**

**Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de medicina veterinária, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.**

**PERFIL DE COMPETÊNCIAS DO CANDIDATO**

<b>Competências Técnico Superior</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Técnico superior</b>			
<b>Função</b>	<b>Carreira /categoria de técnico superior, área de medicina veterinária</b>	<b>Tipo de Avaliação</b>	<b>Avaliação Psicológica</b>	
<b>Áreas</b>		<b>Competências</b>	<b>E</b>	<b>D</b>
<b>Focar e Realizar</b> Focaliza-se na concretização dos Objectivos. Exerce as suas funções de forma disponível, diligente e integrada na missão da Organização. Lida eficazmente com a pressão e com contrariedades.		1. Realização e Orientação para Resultados		
		12. Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	x	
		13. Tolerância à pressão e contrariedades		
<b>Aderir à Organização Adaptar-se e Inovar</b> Orienta a sua atividade respeitando os valores éticos e deontológicos promovendo a qualidade. Ajusta-se à mudança e investe no seu desenvolvimento. Executa às atividades de forma crítica e concebe soluções criativas para a resolução de problemas.		2. Orientação para o Serviço Público	x	
		8. Adaptação e Melhoria Continua		
		9. Inovação e Qualidade		
<b>Organizar e Optimizar Recursos</b> Organiza a sua actividade, tendo em conta os prazos e as prioridades, utilizando os recursos necessários para a realização das tarefas de forma eficiente.		4. Organização e Método de Trabalho		
		10. Otimização de Recursos		
		14. Orientação para a Segurança		
<b>Coordenar e Iniciar a Acção</b> Dá Orientações e dinamiza grupos de trabalho, assumindo responsabilidades. É proactivo e desempenha as actividades que lhe são confiadas com autonomia.		6. Coordenação	x	
		11. Iniciativa e Autonomia		
<b>Aplicar Conhecimentos</b> Analisa a informação com sentido crítico. Aplica os seus conhecimentos de forma adequada		3. Conhecimentos e Experiência		
<b>Interagir e Cooperar</b> Integra-se bem em equipas de constituição variável criando bom ambiente de trabalho. Tem uma atitude facilitadora do relacionamento e gere eficazmente os conflitos		5. Trabalho em Equipa e Cooperação		x
		7. Relacionamento Interpessoal		

ATA N.º 4

**Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de medicina veterinária, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.**

Legenda	
E	Competências Essenciais
D	Competências Desejáveis
Menção Classificativa	
NÃO APTO	Insuficiente (4 valores)
	Reduzido (8 valores)
APTO	Suficiente (12 valores)
	Bom (16 valores)
	Elevado (20 valores)

O Júri procedeu, ainda, ao levantamento de toda a logística necessária à realização dos testes escritos de Avaliação Psicológica, designadamente no respeitante à preparação dos equipamentos necessários aos candidatos com deficiência, e à necessidade de convocar outros trabalhadores para ajudarem na respetiva vigilância.

Face ao que antecede, o Júri deliberou proceder à **marcação da realização da Avaliação Psicológica (AP), para o dia 9 de junho de 2025, pelas 10 horas**, na Sala das Reuniões do Edifício dos Paços do Concelho, e notificar a candidata admitida, da data, hora e local da realização do segundo método de seleção - Avaliação Psicológica e das deliberações da presente ata (N.º 4) e proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Belmonte, em <http://www.cm-belmonte.pt/>.


Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por maioria e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

**ATA N.º 4**

**Procedimento Concursal Comum para ocupação de 01 (um) posto de trabalho na categoria /carreira de Técnico Superior, na área de medicina veterinária, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 12338/2024/2, de 13 de junho - Diário da República n.º 113/2024, Série II de 2024-06-13 na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202406/0454, de 14 de junho de 2024.**

---


**O Presidente**



---

(José Manuel Caninhas de Figueiredo)


**A 1ª Vogal efetiva**



---

(Sandra Fernandes Nobre)

**A 2ª Vogal efetiva**



---

(Ana Filipa Martins dos Santos Amaro)