

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -C) para ocupação de 05 (cinco) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área de motoristas de transportes coletivos**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

Aos vinte e dois dias do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro, reuniu, pelas 11h30m, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de sete de maio de dois mil e vinte e quatro, para o procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 05 (cinco) postos de trabalho para a **carreira /categoria de assistente operacional, na área de motoristas de transportes coletivos**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri José Manuel Caninhas de Figueiredo e as vogais efetivas Sandra Fernandes Nobre e Telma Alexandra Sanches Pombal.

O Júri reuniu para deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção Prova de Conhecimentos (PC) aos candidatos admitidos, da referência D – Assistente Operacional, para a área do setor de Infraestruturas e Equipamentos Locais (03 postos de trabalho) –OE201910/0453, do procedimento concursal acima referenciado, nos termos do aviso de abertura, e elaborar a respetiva lista de classificação, classificação, no cumprimento do estipulado no artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 setembro, a seguir designada por Portaria

A Prova de Conhecimentos decorreu no dia 14 de outubro de 2024 com toda a normalidade. Os candidatos admitidos que compareceram à prova de conhecimentos são os constantes da lista de presenças anexa, que se encontra devidamente rubricada pelos mesmos e por um dos elementos do Júri presentes na sala.

Foram admitidos à Prova de Conhecimentos deste procedimento concursal comum e notificados para a sua realização, os seguintes candidatos: André Filipe Gonçalves Pina, António Manuel Pina Pinto, António Miranda dos Reis, Carlos Manuel Rodrigues Mendes, Daniel Fazendeiro Oliveira, Helder Filipe Martins Pina, Júlio Gonçalves Veloso, Pedro Miguel Fazendeiro Oliveira e Vitor Manuel Dinis Canhoto

Os candidatos André Filipe Gonçalves Pina e Júlio Gonçalves Veloso, não compareceram na data, hora e local marcado para a realização do 1.º método de seleção, a Prova de Conhecimentos, o que equivale à desistência e conseqüente exclusão do procedimento concursal

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -C) para ocupação de 05 (cinco) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área de motoristas de transportes coletivos**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

De seguida, o Júri procedeu à abertura dos envelopes lacrados contendo as provas e deu início à correção das mesmas, de acordo com os critérios previamente estabelecidos na Ata n.º 2, mantendo o anonimato, tendo posteriormente solicitado ao serviço de Recursos Humanos a correspondência do número de prova com o nome completo do candidato.

Corrigidas e avaliadas as provas, o júri deliberou, por unanimidade, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as seguintes classificações conforme provas individuais e lista de classificação anexas e que fazem parte integrante da presente ata.

Lista de Classificação da Prova de Conhecimentos ordenada por ordem alfabética. -----
Assistente Operacional, na área de motoristas de transportes coletivos

Nome	total
António Manuel Pina Pinto	16,875
António Miranda dos Reis	17,500
Carlos Manuel Rodrigues Mendes	18,750
Daniel Fazendeiro Oliveira	16,250
Helder Filipe Martins Pina	19,375
Pedro Miguel Fazendeiro Oliveira	19,375
Vitor Manuel Dinis Canhoto	16,875

Mais deliberou o Júri, proceder à definição do perfil de competências a avaliar no método de seleção de Avaliação Psicológica e a forma da sua aplicação, segundo a orientação da Psicóloga Clínica Dr.^a Ana Filipa Martins Santos Mendes Amaro, membro integrante do quadro do Município, deliberando o Júri do procedimento concursal por maioria, o seguinte:

1. Aplicação do Método de Seleção Avaliação Psicológica:
 - 1.1. A Avaliação Psicológica será realizada através de testes Psicotécnicos e/ou personalidade, que terão a duração máxima total de 90 minutos.

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -C) para ocupação de 05 (cinco) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área de motoristas de transportes coletivos**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

referência
banda

- 1.2. A Avaliação Psicológica será realizada por, Técnica Superior da Câmara Municipal de Belmonte, na qualidade de Psicóloga Clínica, e será aplicada nos termos da alínea b) do n.º 1 do artigo 5.º, da alínea b) do n.º 2 do artigo 8.º e do n.º 3 do artigo 9.º da Portaria, e visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do respetivo posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.
- 1.3. A AP é valorada, através das menções classificativas, apto e não apto, de acordo com o n.º2 do art. 21º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro.
- 1.4. Na realização da avaliação psicológica deve ser garantido e observado, de acordo com as alíneas i) e ii) do ponto n.º2 do art. 20º da Portaria n.º233/2022, de 9 de setembro:
 - i) A privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o próprio candidato, sob pena de quebra do dever de sigilo;
 - ii) O resultado da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora ou pela DGAEP.

Com a aplicação dos testes de avaliação psicológicas, aptidões cognitivas e características de personalidade, irão ser avaliadas as seguintes exigências psicológicas e comportamentais:

- Raciocínio lógico
- Atenção concentrada/distribuída
- Precisão e rapidez preceptiva

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -C) para ocupação de 05 (cinco) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área de motoristas de transportes coletivos**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

[Handwritten signature]
Dandc

PERFIL DE COMPETÊNCIAS DO CANDIDATO

Competências Assistentes Operacionais				
Categoria		Assistente Operacional		
Função	<i>Assistente Operacional</i>	Tipo de Avaliação	Avaliação Psicológica	
Áreas		Competências	E	D
Focar e Realizar Focaliza-se na concretização dos Objectivos. Exerce as suas funções de forma disponível, diligente e integrada na missão da Organização. Lida eficazmente com a pressão e com contrariedades.		1. Realização e Orientação para Resultados		
		12. Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	x	
		13. Tolerância à pressão e contrariedades		
Aderir à Organização Adaptar-se e Inovar Orienta a sua actividade respeitando os valores éticos e deontológicos promovendo a qualidade. Ajusta-se à mudança e investe no seu desenvolvimento. Executa às actividades de forma critica e concebe soluções criativas para a resolução de problemas.		2. Orientação para o Serviço Público	x	
		8. Adaptação e Melhoria Continua		
		9. Inovação e Qualidade		
Organizar e Optimizar Recursos Organiza a sua actividade, tendo em conta os prazos e as prioridades, utilizando os recursos necessários para a realização das tarefas de forma eficiente.		4. Organização e Método de Trabalho		
		10. Optimização de Recursos		
		14. Orientação para a Segurança		
Coordenar e Iniciar a Acção Dá Orientações e dinamiza grupos de trabalho, assumindo responsabilidades. É proactivo e desempenha as actividades que lhe são confiadas com autonomia.		6. Coordenação	x	
		11. Iniciativa e Autonomia		
Aplicar Conhecimentos Analisa a informação com sentido crítico. Aplica os seus conhecimentos de forma adequada		3. Conhecimentos e Experiência		
Interagir e Cooperar Integra-se bem em equipas de constituição variável criando bom ambiente de trabalho. Tem uma atitude facilitadora do relacionamento e gere eficazmente os conflitos		5. Trabalho em Equipa e Cooperação		x
		7. Relacionamento Interpessoal		

Legenda	
E	Competências Essenciais
D	Competências Desejáveis

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -C) para ocupação de 05 (cinco) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área de motoristas de transportes coletivos**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

Menção Classificativa	
NÃO APTO	Insuficiente (4 valores)
	Reduzido (8 valores)
APTO	Suficiente (12 valores)
	Bom (16 valores)
	Elevado (20 valores)

O Júri procedeu, ainda, ao levantamento de toda a logística necessária à realização dos testes escritos de Avaliação Psicológica, designadamente no respeitante à preparação dos equipamentos necessários aos candidatos com deficiência, e à necessidade de convocar outros trabalhadores para ajudarem na respetiva vigilância.

Face ao que antecede, o Júri deliberou proceder à **marcação da realização da Avaliação Psicológica (AP), para o dia 12 de novembro de 2024, pelas 14 horas e 30 minutos**, no Coworking situado junto á Loja do Cidadão em Belmonte e notificar os candidatos admitidos, da data, hora e local da realização do segundo método de seleção - Avaliação Psicológica e das deliberações da presente ata (N.º 3) e proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Belmonte, em <http://www.cm-belmonte.pt/>.

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por maioria e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes.

O Presidente

(José Manuel Caninhas de Figueiredo)



ATA N.º 3

Procedimento Concursal Comum (REFERÊNCIA -C) para ocupação de 05 (cinco) postos de trabalho na categoria /carreira de **Assistente Operacional, na área de motoristas de transportes coletivos**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

A 1ª Vogal efetiva

Sandra Nobre

(Sandra Fernandes Nobre)

A 2ª Vogal efetiva

Telma Alexandra Sanches Pombal

(Telma Alexandra Sanches Pombal)