

ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 31 (trinta um) postos de trabalho na categoria/carreira de Assistente Operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

Aos dias oito dias do mês de maio do ano de 2024, pelas 16 horas e 30 minutos, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, do Município de Belmonte, o Júri nomeado por Despacho do Presidente da Câmara Municipal datado de 7 de maio de 2024, para o procedimento concursal comum tendo em vista o preenchimento de 31 vagas de assistente operacional, nas várias referidas publicada na **Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Belmonte, estando presentes o Presidente do Júri o José Manuel Caninhas de Figueiredo, 1ª Vogal efetiva Sandra Fernandes Nobre, a 2ª Vogal efetiva Telma Alexandra Sanches Pombal.

O Presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos que foi aceite:

-Fixação dos parâmetros de avaliação, a ponderação e o sistema de valoração, nos termos da lei, tendo deliberado por unanimidade, o seguinte:

Métodos de seleção:

Exceto quando afastados por escrito pelo/a candidato/a que, cumulativamente, seja titular da categoria e se encontre ou, tratando-se de candidato/a colocado/a em situação de mobilidade especial, se tenha por último encontrado, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são os seguintes:

**ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO**

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 31 (trinta um) postos de trabalho na categoria/carreira de Assistente Operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

- a) Avaliação Curricular (AC);
- b) Entrevista de Avaliação de Competências (EAC);

Nos restantes casos e aos excecionados no número anterior, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são os seguintes:

- a) Prova de conhecimentos (PC);
- b) Avaliação psicológica (AP);

Avaliação curricular: visa aferir os elementos de maior relevância para os postos de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação de desempenho. É expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Entrevista de Avaliação de Competências - visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual, que traduz a presença ou a ausência dos comportamentos em análise. É expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

**ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO**

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 31 (trinta um) postos de trabalho na categoria/carreira de Assistente Operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

Prova de conhecimentos – visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função, bem como avaliar o adequado conhecimento e utilização da língua portuguesa, sendo o respetivo resultado final expresso numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

A prova de conhecimentos será de natureza prática, com a duração de 90 minutos.

A Prova prática consistirá no seguinte:

Conteúdos programáticos, Bibliografia e Legislação: • Constituição da República Portuguesa; • Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual; • Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual; • Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual;

Avaliação psicológica: visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais do/a candidato/a, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases, sendo o respetivo resultado final expresso através das menções classificativas de apto e não apto.

Ponderação e valoração final:

As ponderações a utilizar para cada método de seleção são as seguintes:

- a) Avaliação curricular – Ponderação 30%;
- b) Entrevista de Avaliação de Competências – Ponderação 70%;
- c) Prova de Conhecimentos – Ponderação 100%;

ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 31 (trinta um) postos de trabalho na categoria/carreira de Assistente Operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

d) Avaliação Psicológica – Ponderação Apto;

Valoração final (VF): resulta das seguintes fórmulas, consoante os métodos de seleção aplicados a cada candidato:

a) $VF = (30\% AC) + (70\% EAC)$

Ou:

b) $VF = (PC) + (AP (Apto))$

Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos, constam da ata do Júri do procedimento de seleção que será publicitada na página eletrónica do Município.

Cada método de seleção tem carácter eliminatório, sendo excluído do procedimento o/a candidato/a que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores ou uma menção classificativa de não apto.

Serão igualmente excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção.

A publicitação dos resultados obtidos será efetuada através de lista ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações da Sede do Município e disponibilizada na página eletrónica.

A ordenação final dos/as candidatos/as que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção

ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 31 (trinta um) postos de trabalho na categoria/carreira de Assistente Operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas.

Em situações de igualdade de valoração, aplica-se o disposto no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

Critérios de desempate: após a aplicação dos critérios de ordenação preferencial e subsistindo o empate, serão utilizados os critérios de desempate abaixo enunciados, pela seguinte ordem:

- Candidato/a com maior experiência profissional na área funcional;
- Candidato/a com maior formação adequada à função.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Presidente

(José Manuel Caninhas de Figueiredo)

A 1ª Vogal efetiva

ATA
FIXAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

Procedimento Concursal Comum para ocupação de 31 (trinta um) postos de trabalho na categoria/carreira de Assistente Operacional, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, aberto por Aviso (extrato) n.º 11393/2024/2, de 28 de maio e na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta OE202405/1103 a 29 de maio de 2024.

Sandra Nobre

(Sandra Fernandes Nobre, Técnica Superior)

A 2ª Vogal efetiva

Telma Alexandra Sanches Pombal

(Telma Alexandra Sanches Pombal)